Claude Didry
Sociologue DR CNRS (IDHES ENS Cachan)

LE TRAVAIL FACE À L'USINE DU FUTUR: UNE OUVERTURE DES POSSIBLES?

Introduction

- Usine du futur = industrie + numérique + PME
- Accent mis sur les développements technologiques dans le sens d'une poursuite de l'automation: quelle place pour le travail? Disparition finale ou renaissance ?

Problématique

- En quoi l'usine du futur représente-t-elle un tournant vers une nouvelle reconnaissance du travail dans l'industrie ?
- Replacer cette question dans une dynamique historique

Présentation

- 1/ des champions nationaux au « redéploiement industriel »
- 2/ Désindustrialisation ?
- 3/ Limites et ouvertures

1. Des champions nationaux au redéploiement industriel

- 1.1. La modernisation gaulliste: restructurations et recherche

→ travail: le niveau monte, par élimination des emplois ouvriers (préretraites) et montée des nouvelles classes moyennes (techniciens, ingénieurs)

→ Résultat: développement de la recherche et rattrapage industriel (plan calcul, aéronautique, nucléaire ou téléphone), mais montée du chômage à la fin des années 1960

1.2. Redéploiement industriel

- La crise des années 1970 aboutit à l'abandon de secteurs industriels au premier rang desquels la sidérurgie
- Cela se poursuit dans les années 1980 avec la libéralisation des marchés financiers et la gestion du redressement des entreprises nationalisées (puis privatisées) par des restructurations
- Mais avec une ouverture sur les nouvelles technologies, impliquant la consultation des salariés et de leurs représentants (Delors au niveau européen)

2. Désindustrialisation ?

- 2.1. Post-industriel ?
- Les années 1990 conduisent à un diagnostic tranché:

- Migration de l'industrie vers les pays en émergence (rapport Boissonnat et Métamorphoses de la question sociale Castel)
- Automation (Touraine contre Naville)
- Les enjeux d'une société postindustrielle: montée des services, mais pas de plein-emploi donc RMI

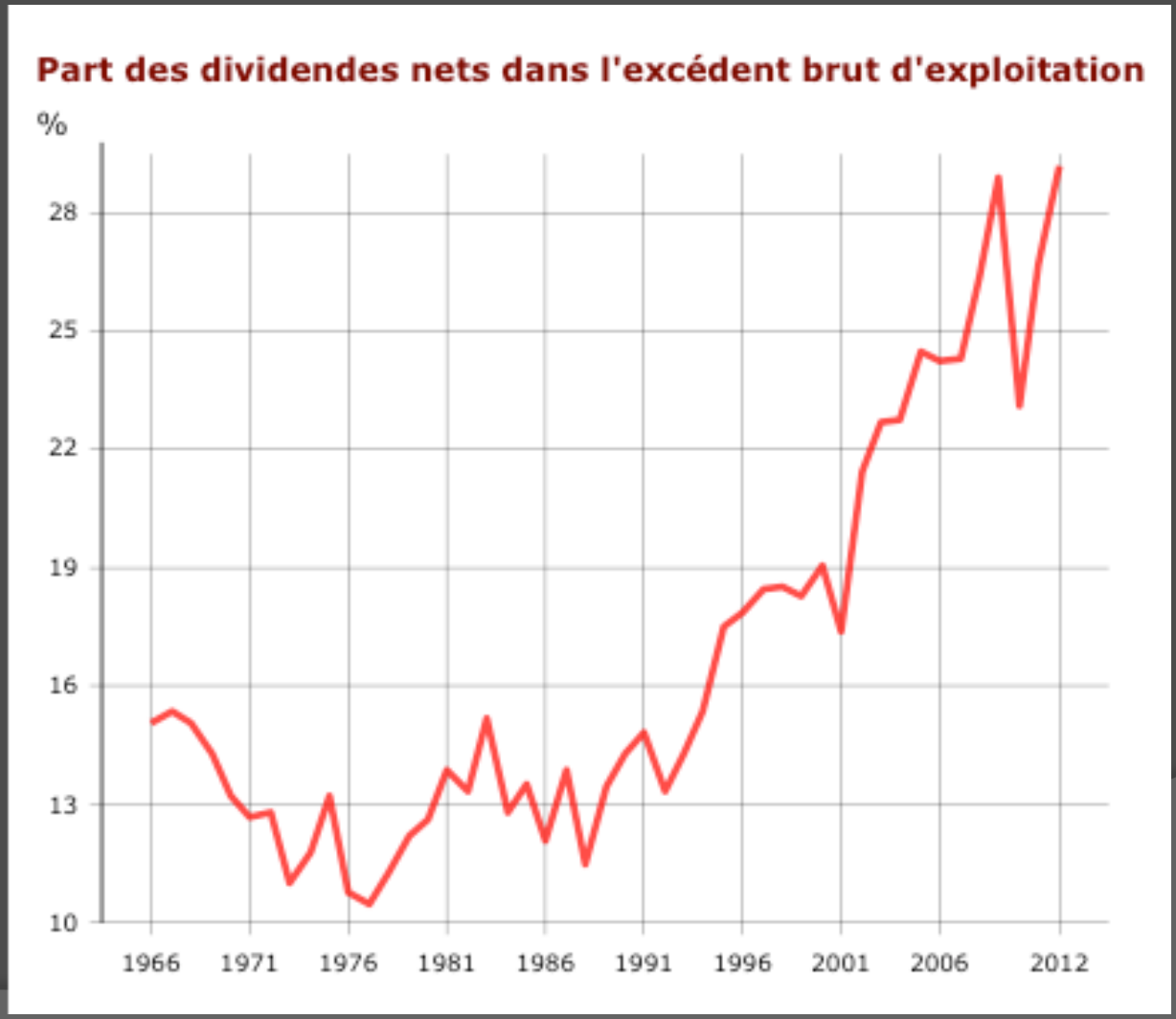
2.2. Une entreprise fabless?

- Années 2000: crise financière des valeurs technologiques
- Le tournant d'Alcatel: Serge Tchuruk en 2001, précédé par l'affaire Thomson Videocolor en 1995
- Des restructurations rationalisation des années 1990 aux restructurations liquidation des années 2000
- Syndicats: de la défense de l'emploi à la sécurisation des parcours professionnels (CFDT, CGT)

2.3. La désindustrialisation comme prise de conscience

- « Un pays sans industrie est un pays sans avenir » (Nicolas Sarkozy, inspiré par Bernard Thibaud)
- Etats généraux de l'industrie entre 2009 et 2010 → conseil national de l'industrie 2011
- Jean-Louis Beffa 2012, La France doit choisir entre l'industrie et la finance
- Rapport Gallois 2012, le coût du travail et le vieillissement des machines

Les dividendes contre les investissements ?



3. L’usine du futur

- 3.1. Le retour de l’usine
- Usine du futur: au-delà de l’âge du « faire » et des fablabs
- Fabrication additive, cobotique et robots communicants
- Libérer le travail de ses aspects répétitifs et fatigants

3.2. Les limites

- Un des 34 chantiers du ministère du redressement productif: 4 milliards d'€ contre 40 pour l'usine 4.0 en Allemagne
- Focalisation sur les PME, alors que Fives group met en œuvre des usines robotisées pour de grandes entreprises chinoises (Yanqi)
- Difficulté de sortir de l'enfermement des salariés sur leur poste (lean management), pour envisager des « salariés communicants » travaillant avec des « robots communicants »

3.3. Les ouvertures

- Le retour de l'usine après les épisodes « fabless »
- Une multiplication d'initiatives dans de grands groupes, ex. Turboméca
- Renforcer la disponibilité des salariés (notamment des opérateurs) pour la communication avec les personnels de la R&D, renforcer l'exploration en baissant l'exploitation (James March) ?

3.4. Les questions, question 1

- Quelles finalités ?
- → Création de valeur pour l'actionnaire en sauvegardant des bases industrielles en France, mais sans emploi
- → Le mythe de l'entreprise frugale: lecture MIT du modèle Toyota (Pardi), très différent en réalité au Japon avec une coopération de la grande entreprise et des PME satellites (Heim) qui conduit au véhicule hybride
- → Ou développement durable notamment dans le domaine du transport et de l'énergie

3.4. Question 2: quelle place pour les salariés ?

- Slack organisationnel (March and Cyert) ou réduction des coûts salariaux unitaires ?
- Débats sur les finalités de l'entreprise et de ses produits, ou procédures de licenciement et accords de compétitivité ?
- Transition écologique et transitions professionnelles (accord sur la sécurisation de l'emploi 2013) ou développement durable et emploi durable ?

Conclusion

- Travail industrie innovation : les trois dimensions d'une même dynamique (De Saint-Simon Fourier à Montebourg Macron ?)
- L'usine du futur, entre automatisation et reconnaissance du travail